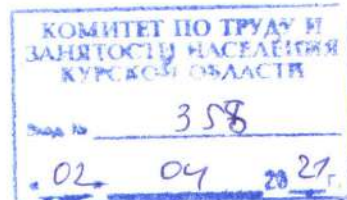


Изменения в коллективный договор
муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Залининская средняя общеобразовательная школа»
Октябрьского района Курской области
на 2021- 2024 годы
(на срок не более 3 лет)

«16» марта 2021 года
(дата подписания)



ИЗМЕНЕНИЯ в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Залининская
средняя общеобразовательная школа» Октябрьского района Курской области
на 2020-2024 годы

1. Раздел 1 пункт 1.4. абзац 4 изложить в следующей редакции:
Закон Курской области от 02.10.2012 № 97-ЗКО «О социальном партнёрстве в Курской области».
2. Раздел 2 пункт 2.2.1 изложить в следующей редакции:
При приеме на работу до подписания трудового договора с работником ознакомить его с настоящим коллективным договором, Уставом образовательной организации, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью. Под роспись, а также знакомить работников под роспись с принимаемыми впоследствии локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.
3. Раздел 3 пункт 3.11 подпункт «в» абзац 1
Временного увеличения объёма учебной нагрузки для замещения временно отсутствующего работника (продолжительность выполнения работником без его согласия увеличенной нагрузки в таком случае не может превышать одного месяца в течение календарного года).
4. Раздел 3 пункт 3.36
Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией (ст.126 ТК РФ).
5. Раздел 3 пункт 3.50 дополнить словами:
Дополнительный отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работникам в случае рождения ребёнка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней; работающим пенсионерам по старости – до 14 календарных дней; работающим инвалидам – до 60 дней.
6. Раздел 12 пункт 12.1 первое предложение изложить в следующей редакции:
Настоящий коллективный договор вступает в силу со дня его подписания и действует в течение трёх лет с 05.02.2021 года по 04.02.2024 года.

От Работодателя:

Директор школы Т.И. Рудакова



От Работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации Л.Ю. Журавлёва

