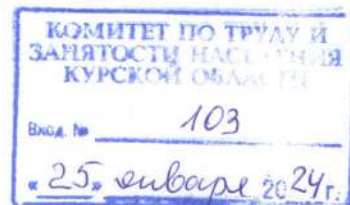


307214 Курская область, Октябрьский район, с. Дьяконово, ул. Победы, д. 63

ИЗМЕНЕНИЯ

в Коллективный договор муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Залининская средняя общеобразовательная школа» Октябрьского района Курской области на 2021-2024 годы

«20» января 2024 год



ИЗМЕНЕНИЯ

в Коллективный договор муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Залининская средняя общеобразовательная школа» Октябрьского района Курской области на 2021-2024 годы

Стороны пришли к соглашению:

I. Внести изменения следующего содержания:

1) раздел II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора, высвобождении работников» дополнить п. 2.1.6.

«2.1.6 Стороны договорились, что: работникам, призванным в соответствии с указом Президента Российской Федерации на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее – военная служба), Работодатель с участием выборного профсоюзного органа обязуются:

- исключить период испытательного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу;
- предоставлять работникам, проходившим военную службу, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.»

2) в разделе III «Рабочее время и время отдыха» п.3.51 изложить в следующей редакции:

«3.51. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляется четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырёх дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырёх дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления

указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации»

2) раздел VIII «Охрана труда и здоровья» дополнить п. 8.8.6.

«8.8.6. Продолжить совместную работу по сокращению документарной нагрузки педагогических работников направленную на:

- снижение объема базовой документации, которую ведут педагоги образовательной организации;
- оптимизацию информационных систем;
- устранение избыточной отчетности педагогических работников.»

От работодателя:

Директор МКОУ «Залининская СОШ»  Т.И.Рудакова

«20» января 2024 г.



От работников:

Председатель первичного профсоюзного комитета

 Л.Ю. Журавлёва

«20» января 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ

в Правила внутреннего трудового распорядка

Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка дополнив раздел 4 «Права и обязанности работников» п. 4.8.9 и п. 4.8.10

«4.8.9 при реализации основных общеобразовательных программ обязаны вести следующую документацию:

- рабочую программу учебного предмета, учебного курса (в том числе внеурочной деятельности), учебного модуля.
- журнал учета успеваемости.
- журнал внеурочной деятельности (для педагогических работников, осуществляющих внеурочную деятельность).
- план воспитательной работы (для педагогических работников, осуществляющих функции классного руководства).
- характеристику на обучающегося (по запросу).

4.8.10 Выполняющие функции классного руководителя и учителя, имеющих какую-либо дополнительную нагрузку ведут:

- индивидуальный учебный план и журнал работы с обучающимися на дому;
- личные дела и портфолио учеников;
- социальный паспорт класса;
- журнал учета посещаемости;
- материалы учета проведения индивидуальной профилактической работы (для работающих с трудными подростками);
- документация, предусмотренная локальными нормативными актами.

От работодателя:

Директор МКОУ «Залининская СОШ»  Т.И.Рудакова

« 20 » января 2024 г.



От работников:

Председатель первичного профсоюзного комитета

 Л.Ю. Журавлёва

« 20 » января 2024 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору муниципального казенного
общеобразовательного учреждения «Залининская средняя
общеобразовательная школа» Октябрьского района Курской области на
2021-2024 годы

О продлении срока действия

С. Дьяконово

20.01.2024 г.

Работодатель в лице директора **МКОУ «Залининская СОШ», Рудаковой Тамары Ивановны**, действующего на основании *устава*, с одной стороны и работники в лице **председателя первичной профсоюзной организации Журавлёвой Людмилы Юрьевны**, действующего на основании решения собрания трудового коллектива от 20.01.2024, с другой стороны на основании ст. 44 ТК РФ решили:

1. Продлить срок действия Коллективного договора на 1 год от 05.02.2024 до 04.02.2025.
2. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Подписи сторон:

Представитель работодателя:
Директор школы МКОУ «Залининская
СОШ»


Т.И. Рудакова

Представитель работников:
Председатель ППО


Л.Ю. Журавлева


М.П. 
20.01.2024 г.

20.01.2024 г.

Прошнуровано, пронумеровано и скреплено
печатью на _____ листах
Директор школы Г.И. Рудакова



КОМИТЕТ ПО ТВОРЧЕСКИМ И
ЗАНЯТОСТЯМ ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ
Кыргызстан

Период: _____ 103
в 25. севаре 24
Программа: Харамбаев